



## **NO A LA REDUCCIÓ DELS DIES D'INDISPOSICIÓ: PROU RETALLADES.**

**Avui ha tingut lloc una reunió de grup de treball de la Mesa d'Universitats**, en el transcurs de la qual **les gerències de les universitats públiques ens han comunicat formalment la seva voluntat de retallar els 8 dies d'indisposició a 3.**

**Enfront de la voluntat gerencial de reduir els dies d'indisposició als quals ens podem acollir** i que van acordar-se de nou el 2019, amb l'objectiu d'afavorir la cura de la salut al conjunt del personal i alhora generar el mínim destorb, tant a les unitats com al servei públic de salut€, atesa la pressió a la qual està sotmès. A la vegada que unificar els diferents acords sobre dies d'indisposició que tenien algunes universitats públiques catalanes.

**La Intersindical ens hi oposem i plantejem les següents consideracions:**

1. Des del nostre punt de vista, **les indisposicions a les quals ens aollim tenen molt a veure, d'una banda, amb les condicions laborals**, cada cop més precàries, que patim el personal de les universitats. Relacionades sobretot amb el dèficit de les plantilles, l'augment incessant de la càrrega de treball i la pèrdua de nivell adquisitiu. **I de l'altra amb el conjunt d'afectacions que socialment i ambientalment patim.**  
Els informes i enquestes de Salut i seguretat en el treball que s'han realitzat al llarg dels darrers anys a les Universitats catalanes constaten l'existència d'aquests dèficits i problemàtiques, que hem denunciat des de fa anys La Intersindical, i que **són comunes a tots els col·lectius, laborals i funcionaris del PTGAS i PDI.**
2. La possibilitat **d'acollir-se a fins a vuit dies d'indisposició estem segurs que ha evitat un nombre de baixes més alt**, amb l'afectació que tenen sobre les unitats i el servei que oferim el personal de les universitats. **Sobretot en un context en què les baixes no es cobreixen, llevat que siguin de llarga durada i en molts casos ni així.**
3. No ens han fet arribar cap dada, ni argument sòlid que expliqui per què les universitats s'han plantejat aquesta retallada. La Intersindical, juntament amb la resta de la part social **hem demanat dades sobre les indisposicions, desagregades per gènere i edat, prèvies i posteriors a la COVID.** L'envelliment de les plantilles, que la taxa de reposició

gairebé inexistent impedeix compensar, és de ben segur un element més a tenir en compte per no aplicar aquesta retallada.

**Per tot això, pensem que no és ni just ni oportú reduir encara més els nostres drets.**

En tot cas, **cal abordar solucions que representin millores reals i efectives per a la plantilla del PTGAS i PDI de les Universitats Públiques Catalanes:**

- **Augment de les plantilles**, més enllà del "pegat" del pla de xoc que vol continuar amb la política de "tecnificació" aplicada durant els darrers anys i que ha suposat un augment dels desequilibris salarials.
- **Aplicar mesures i acords de millora sobre la Salut i les condicions laborals**, que minimitzin al màxim possible els efectes derivats d'aquestes mancances i problemàtiques generals, que s'han visibilitzat en els resultats i les conclusions dels informes i enquestes de Salut, seguretat i riscos psicosocials els darrers anys.
- **Millores salarials**, començant per les escales i grups amb salaris més baixos.

**Davant l'objectiu de les gerències de retallar els DIES D'INDISPOSICIONS** de 8 a només 3 dies, i enfront de l'amenaça expressada avui en el context de la reunió del grup de treball de la Mesa d'Universitats, de què finalment siguin 0 (zero) a partir de juliol si la part social no accepta aquesta retallada. Davant la imposició i polítiques gerencials amb tics de gestió més propis de l'empresa privada i no d'un servei i Universitat pública:

**La Intersindical cridem a la mobilització del PTGAS i PDI i la unitat d'acció acordada avui per la part social, després de la finalització de la reunió del grup de treball.**

**+ plantilla**

**+ salut**

**+ millores de les condicions laborals**

**PROU RETALLADES!**

**Sectorial d'Universitats i Centres de Recerca de La Intersindical, 4 de juny de 2024**